



**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**เทศบาลตำบลพลพลา
อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง**

คำนำ

การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพลา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง นั้น เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการที่ดี และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารขององค์กร ซึ่งได้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในองค์กรทุกระดับในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และแนวทางปฏิบัติในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนในทางสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ทำให้องค์กรน่าอยู่ และส่งผลให้ประชาชนได้รับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลพลา
จังหวัดระยอง



ประกาศเทศบาลตำบลพลา
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่เทศบาลตำบลพลา ได้จัดทำประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการ รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว แล้วนั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลพลา มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้อง เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล อันเป็นค่านิยม หลักสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพลา จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมหวัง เหลือลั่น)
นายกเทศมนตรีตำบลพลา

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทำทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลพลา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลพลา ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเกี่ยวกับ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (เทศบาลจัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	๔๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของบุคลากร ตำบลพลาได้รับทราบและถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	สำนัก ปลัดเทศบาล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่นให้เจ้าหน้าที่เทศบาลทราบ และถือปฏิบัติ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมเสริมสร้างการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	คน	๔๐	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖			

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในเทศบาลตำบลพลา ในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการค้าฝิ่นประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ช่องทาง	๓	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลพลา (จากการ สำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียกับเทศบาลตำบลพลา	๘๐	ทุกหน่วยงาน
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของภาคเอกชนใน การติดตามตรวจสอบ การค้าฝิ่นประมวล จริยธรรม/วินัยและการ ทุจริต	๑. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของราชการเทศบาลตำบลพลา	ช่องทาง	๓	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการค้าฝิ่นประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลพลา (จากการ สำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียกับเทศบาลตำบลพลา	๘๐	สำนัก ปลัดเทศบาล

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกาทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามกาทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามกาทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของเทศบาลตำบลพลา ๒. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	หน่วยงาน	๕	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบประเมินผล	๑๐๐	หน่วยตรวจสอบภายใน
๓.๒ ผลักดันให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลพลามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกาทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกาทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ ๒. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระหว่างบุคลากรในเทศบาลตำบลพลา	หน่วยงาน	๕	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกาทุจริต		ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารฯ	๑๐๐	งานกาเจ้าหน้าที่

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการค้าทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลพลาในด้านการปฏิบัติงานและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างด้านการป้องกันและ	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	หลักสูตร/กิจกรรม	๑	๑๖,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของความสำเร็ใจในการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๘๐	ทุกหน่วยงาน
ปรับปรุงการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	หลักสูตร/กิจกรรม	๑	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๘๐	ทุกหน่วยงาน
๔.๒ พัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความเชี่ยวชาญในการทำงานภาคกิจต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลพลาอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	หลักสูตร/กิจกรรม	๒	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของความสำเร็ใจในการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๘๐	งานกา เจ้าหน้าที่
		เล่ม	๔	-	ต.ค. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๖	ร้อยละของความสำเร็ใจในการจัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางใน การปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๘๐	ทุกหน่วยงาน