



**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

**เทศบาลตำบลพลา  
อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง**

## คำนำ

การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพลลา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง นั้น เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการที่ดี และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารขององค์กร ซึ่งได้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในองค์กรทุกระดับในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และแนวทางปฏิบัติในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนในทางสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ทำให้องค์กรน่าอยู่ และส่งผลให้ประชาชนได้รับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลพลลา  
จังหวัดระยอง



ประกาศเทศบาลตำบลพลา  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่เทศบาลตำบลพลา ได้จัดทำประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการ รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว แล้วนั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลพลา มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้อง เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล อันเป็นค่านิยม หลักสำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพลา จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

3

(นายสมหวัง เหลือสั้น)  
นายกเทศมนตรีตำบลพลา

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันกาทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

**เทศบาลตำบลพลตา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**วัตถุประสงค์** เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลพลตาตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (เทศบาลจัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	๔๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบลพลตาได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๐	สำนัก ปลัดเทศบาล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่นให้เจ้าหน้าที่เทศบาลทราบ และถือปฏิบัติ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕			
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมเสริมสร้างการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	คน	๔๐	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕			

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในเทศบาลตำบลพลา ในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ช่องทาง	๓	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลพลา (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลพลา	๘๐	ทุกหน่วยงาน
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการ	๑. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเทศบาลตำบลพลา	ช่องทาง	๓	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๘๐	ทุกหน่วยงาน
ทุจริต	๒. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลพลา (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลพลา	๘๐	สำนัก ปลัดเทศบาล

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาคีรัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๑. ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของเทศบาลตำบลพลา	หน่วยงาน	๕	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๒. ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุมภายใน	หน่วยงาน	๕	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผล	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
๓.๒ ผลักดันให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลพลามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน	๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	หน่วยงาน	๕	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระหว่างบุคลากรในเทศบาลตำบลพลา	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารฯ	๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในกาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าเสาในด้านการปฏิบัติงานและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	หลักสูตร/กิจกรรม	๑	๑๖,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของความสำเเร็จในการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๘๐	ทุกหน่วยงาน
๔.๒ พัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรมสอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	หลักสูตร/กิจกรรม	๑	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๘๐	ทุกหน่วยงาน
๔.๓ พัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	๒. จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางในกาปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	เล่ม	๔	-	ต.ค. ๒๕๖๔- ก.ย. ๒๕๖๕	ร้อยละของความสำเเร็จในการจัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๘๐	ทุกหน่วยงาน