



รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  
ของเทศบาลตำบลพลู อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง

## วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลพลา

### วิสัยทัศน์

“แหล่งท่องเที่ยวสะอาดตา พัฒนาคุณภาพคน ชุมชนน่าอยู่ พื้นฟูสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การบริหารจัดการที่ดี “

### ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลพลา

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านบริหารจัดการ จัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
๑. พัฒนาสนับสนุนให้มีการตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายและข้อบัญญัติท้องถิ่น ๒. พัฒนาระบบงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. พัฒนาส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๔. พัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน ๕. พัฒนาส่งเสริมการบริการประชาชน ๖. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ พัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ สถานที่ฯลฯ ในการปฏิบัติงาน	๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒. แผนงานการรักษาความสงบภายใน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านโครงสร้างพื้นฐาน บริการชุมชนและสังคม

ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
๑. พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนทางการศึกษาทั้งในระบบนอกระบบและตามอัธยาศัยให้มีคุณภาพ ๒. สนับสนุนอาหารเสริม (นม) อาหารกลางวัน ๓. ส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา ๔. ส่งเสริมศาสนาและอนุรักษ์ศิลป ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕. พัฒนาสนับสนุนด้านสาธารณสุข ๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งทางสถาบันครอบครัวและสังคม	๑. แผนงานการศึกษา ๒. แผนงานสาธารณสุข ๓. แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๔. แผนงานเคหะและชุมชน ๕. แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๖. แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านโครงสร้างพื้นฐาน บริการชุมชนและสังคม**

คำเป้าหมาย	กลยุทธ์
<p>๗.จัดให้มีการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนนและรางระบายน้ำ ฯลฯ</p> <p>๘.จัดสร้างแหล่งน้ำเพื่อการบริโภค อุปโภคและสาธารณสุขการ</p> <p>๙.พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สถานที่พักผ่อน</p> <p>๑๐.พัฒนาส่งเสริมให้ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๑.ประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว ส่งเสริมการพูดภาษาท้องถิ่น</p> <p>๑๒.พัฒนาจัดหาและปรับปรุงที่ทิ้งขยะ</p> <p>๑๓.ส่งเสริมกลุ่มอาชีพในชุมชน พัฒนาสินค้าและบริการ</p>	

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: ด้านการพัฒนาสร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตร ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

คำเป้าหมาย	กลยุทธ์
<p>๑.พัฒนาสร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตร</p> <p>๒.พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ภาคการเกษตรแก่ประชาชน</p> <p>๓.จัดหา/ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร</p> <p>๔.ส่งเสริมให้ชุมชนมีการรวมกลุ่มเพื่อการวางแผนจัดการสิ่งแวดล้อมและจัดกิจกรรมด้านอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.งานอุตสาหกรรมและการโยธา</p> <p>๒.แผนงานการเกษตร</p> <p>๓.แผนงานการพาณิชย์</p>

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: ด้านการดำเนินงาน งานอำนวยการ งานบริหารและพัฒนาองค์กร ประสานงานและบูรณาการ**

คำเป้าหมาย	กลยุทธ์
<p>๑.การดำเนินงานของเทศบาลตำบลพลาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>๒.การดำเนินงานของเทศบาลตำบลพลาเป็นไปตามระเบียบที่กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.แผนงานงบกลาง</p>

เทศบาลตำบลพลาได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมถึงถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่ให้อำนาจหน้าที่เทศบาลตำบลพลาไว้ โดยการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ดังกล่าว เทศบาลตำบลพลา วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม (SWOT Analysis) ในการดำเนินการตามภารกิจ ดังนี้

### การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาตำบลในภาพรวม

#### ๑. จุดแข็ง (Strength : S)

- \* ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล
- \* การเลือกตั้งผู้บริหารของท้องถิ่นโดยตรง จะทำให้การพัฒนาของท้องถิ่นเข้าถึงประชาชนมากยิ่งขึ้น และเกิดความรวดเร็วในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของท้องถิ่น
- \* ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีการจัดทำเวทีประชาคม รับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น
- \* มีงบประมาณในการพัฒนาเป็นของตนเอง ทำให้การแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์
- \* มีสถานศึกษาในพื้นที่ เปิดทำการสอนในระดับก่อนวัยเรียน ปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษา ซึ่งเป็นการยกระดับการศึกษาของประชาชน
- \* ให้ความสำคัญกับการให้การสงเคราะห์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส
- \* ความได้เปรียบด้านภูมิประเทศ มีชายหาดพลาเป็นแหล่งท่องเที่ยวอยู่ในพื้นที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้
- \* มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- \* มีความได้เปรียบด้านสถานที่ตั้งสนามบินนานาชาติอู่ตะเภา และด้านโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
- \* มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
- \* มีระเบียบ กฎหมาย เพื่อใช้บังคับในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

#### ๒. จุดอ่อน (Weakness: W)

- \* พื้นที่ส่วนใหญ่ในตำบลเป็นที่ราชพัสดุ เกิดปัญหาการรुक้าที่สาธารณะและที่ราชพัสดุ
- \* ขาดความรู้และเทคโนโลยีในการพัฒนาภาคการเกษตร แรงงานภาคเกษตรหายาก

เพราะเกิดการไหลเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น

\* บุคลากรยังขาดทักษะ และความสามารถเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน รวมถึงความไม่เข้าใจในระบบงานที่กำลังปฏิบัติ ทำให้สิ้นเปลืองทรัพยากรของหน่วยงาน ขาดทักษะทางด้านภาษาอาเซียน ขาดงบประมาณในการสนับสนุนด้านการพัฒนาบุคลากร

\* อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอต่อการพัฒนาในพื้นที่

\* ประชาชนไม่เข้าใจระบบการบริหารงานของเทศบาล ขาดการให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมดำเนินโครงการต่าง ๆ ความร่วมมือจากประชาชนในการให้ข้อมูลพื้นฐาน ทำให้ข้อมูลที่มีอยู่ไม่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง

\* ปัญหาที่เป็นผลกระทบจากประชากรแฝง และการเคลื่อนย้ายแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาในพื้นที่ เช่น ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาอาชญากรรม โรคระบาด ความสะอาด ขยะ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นต้น

### ๓. โอกาส (Opportunity: O)

\* ผู้นำของรัฐเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

\* มีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ ทำให้ประชาชนมีรายได้นอกเหนือจากการเกษตร

\* มีการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น มีการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

\* การคมนาคมและการสื่อสารสะดวกครอบคลุมพื้นที่ และด้านโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

\* รัฐให้การสนับสนุนท้องถิ่นในการบริหารจัดการ และแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

\* มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมากขึ้น

\* สามารถบูรณาการการดำเนินงานตามนโยบายของท้องถิ่นในการเสริมสร้างศักยภาพของท้องถิ่นเข้ากับนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน

### ๔. อุปสรรค (Threat : T)

\* การเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศยังไม่มีเสถียรภาพ

\* ภาวะเศรษฐกิจมีผลต่อการจัดหางบประมาณ งบประมาณจากส่วนกลางมีจำกัดต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยว

\* สินค้าอุปโภคบริโภคในท้องตลาดมีราคาสูงขึ้นในขณะที่ผลผลิตทางการเกษตรของชาวบ้านมีราคาต่ำลง

\* การแก้ไขปัญหาที่ต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น บางครั้งมีความล่าช้า

ไม่สามารถตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนได้ทันเวลา ขาดการประสานงานอย่างเป็นระบบ

- \* นโยบายด้านการเมือง การบริหาร และการกระจายอำนาจของรัฐบาลยังไม่แน่นอน
- \* ปัญหาด้านการเมืองทำให้เกิดความแตกแยกของประชาชน
- \* มีการอพยพย้ายถิ่นฐานเข้ามาอยู่ในพื้นที่ และมีการขยายตัวของประชากรอย่างรวดเร็ว ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

### การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาตำบลด้านการท่องเที่ยว

#### ๑. จุดแข็ง (Strength : S)

- \* มีพื้นที่ที่เอื้ออำนวยในการพัฒนาด้านแหล่งท่องเที่ยว
- \* มีทรัพยากรธรรมชาติที่สามารถนำมาเป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้าที่สดใหม่สามารถทำการแปรรูปให้เป็นจุดขายของแหล่งท่องเที่ยวได้
- \* มีการจัดตั้งอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน สร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักท่องเที่ยว
- \* การคมนาคมมีความสะดวก มีเส้นทางเชื่อมโยงสู่จังหวัดต่าง ๆ มีป้ายบอกทางที่สามารถเข้าถึงสถานที่ต่าง ๆ ได้อย่างปลอดภัย มีความได้เปรียบด้านสถานที่ตั้งสนามบินนานาชาติอุตะเถาและด้านโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

#### ๒. จุดอ่อน (Weakness : W)

- \* ชายหาดบางจุดมีคุณภาพด้อย สาเหตุเนื่องจากปัญหาขยะมูลฝอยและการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์
- \* สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการการท่องเที่ยวยังขาดการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานบริการ การตรวจสอบมาตรฐานและคุณภาพร้านค้าริมหาดไม่มีความสม่ำเสมอ

- \* ขาดงบประมาณในการสนับสนุนด้านการพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว
- \* เทคโนโลยีสารสนเทศมีบทบาทน้อย ขาดการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

#### ๓. โอกาส (Opportunity : O)

- \* ทางด้านวัฒนธรรมมีประเพณีอันดีงาม เช่น ประเพณีวันไหลพลาในประเพณีสงกรานต์ การแข่งขันเรือพายตามประเพณีวันลอยกระทงทะเลบัวตอง สามารถพัฒนาเป็นจุดขายของท้องถิ่นต่อไปได้
- \* มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ชายหาดพลา
- \* มีการเข้ามาลงทุนก่อสร้างรีสอร์ท ที่พัก โรงแรม เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น

#### ๔. อุปสรรค (Threat : T)

- \* ภาวะเศรษฐกิจมีผลต่อการท่องเที่ยว
- \* การประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวยังไม่ดี ทำให้นักท่องเที่ยวไม่รู้จักหาดพลา
- \* ภาพลักษณ์การท่องเที่ยวขาดการจัดระเบียบอย่างจริงจัง
- \* ผู้ประกอบการ ร้านค้ายังขาดการทัศนคติด้านการบริการ
- \* พื้นที่ท่องเที่ยวข้างเคียงที่เป็นคู่แข่ง ซึ่งมีจุดขายในลักษณะเดียวกัน

#### การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

วิเคราะห์ศักยภาพฯ จากปัจจัยภายนอกของเทศบาลตำบลพลา (Outside in)

#### โอกาส (Opportunity : O)

- \* ผู้นำของรัฐเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- \* มีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ ทำให้ประชาชนมีรายได้นอกเหนือจากการเกษตร
- \* มีการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น มีการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น
- \* การคมนาคมและการสื่อสารสะดวกครอบคลุมพื้นที่ และด้านโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
- \* รัฐให้การสนับสนุนท้องถิ่นในการบริหารจัดการ และแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- \* มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมากขึ้น
- \* สามารถบูรณาการการดำเนินงานตามนโยบายของท้องถิ่นในการเสริมสร้างศักยภาพของท้องถิ่นเข้ากับนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน

#### อุปสรรค (Threat : T)

- \* การเติบโตทางด้านเศรษฐกิจของประเทศยังไม่มีความแน่นอน
- \* ภาวะเศรษฐกิจมีผลต่อการจัดหางบประมาณ งบประมาณจากส่วนกลางมีจำกัดต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยว
- \* สินค้าอุปโภคบริโภคในท้องตลาดมีราคาสูงขึ้นในขณะที่ผลผลิตทางการเกษตรของชาวบ้านมีราคาต่ำลง
- \* การแก้ไขปัญหาที่ต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น บางครั้งมีความล่าช้าไม่สามารถตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนได้ทันเวลา ขาดการประสานงานอย่างเป็นระบบ
- \* นโยบายด้านการเมือง การบริหาร และการกระจายอำนาจของรัฐบาลยังไม่แน่นอน
- \* ปัญหาด้านการเมืองทำให้เกิดความแตกแยกของประชาชน

\* มีการอพยพย้ายถิ่นฐานเข้ามาอยู่ในพื้นที่ และมีการขยายตัวของประชากรอย่างรวดเร็ว ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

**ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น**

- (๑) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๒) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๓) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ

**ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น**

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๔) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๕) การบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

**ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย**

**มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อย และการจัดระเบียบชุมชน
- (๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

**ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว**

**มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน
- (๒) การจัดให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การส่งเสริม การฝึกการประกอบอาชีพของราษฎร

**ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๓) การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ



## ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

### มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี

### ของท้องถิ่น

- (๓) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

## ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ

### และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาเทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาเทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

### วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) ของบุคลากร เทศบาลตำบลพลา (ระดับบุคลากร)

#### จุดแข็ง S

๑. มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่เทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียงเทศบาล
๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ - ๔๐ ปี เป็นวัยทำงาน
๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชาย ทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบ ไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต
๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ
๕. เป็นคนในชุมชน สามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้

#### จุดอ่อน W

๑. บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล
๒. ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ
๓. มีภาระหนี้สิน

#### โอกาส O

๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชน ทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น
๒. มีความจริงใจในการพัฒนา อุทิศตนได้ตลอดเวลา
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหาร การทำงานและเทศบาลในฐานะตัวแทน

**ข้อจำกัด T**

๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ
๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน
๓. พื้นที่กว้าง ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ
๔. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

**วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) ของเทศบาลตำบลพลา (ระดับองค์กร)****จุดแข็ง S**

๑. บุคลากรมีความรักถิ่น ไม่ต้องการย้าย
๒. การเดินทางสะดวก ทำงานเกินเวลาได้
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และเทศบาลในฐานะตัวแทน
๔. มีการส่งเสริมการศึกษา และฝึกอบรมบุคลากร
๕. ให้โอกาสในการพัฒนา และส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน
๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

**จุดอ่อน W**

๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ
๒. พื้นที่พัฒนามากว้าง ปัญหามาก ทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี

**โอกาส O**

๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาเทศบาลดี
๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน
๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตเทศบาล ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี
๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี/ปริญญาโทเพิ่มขึ้น
๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์

**ข้อจำกัด T**

๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัย เป็นไปได้ยาก มักกระทบญาติพี่น้อง
๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัด ทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลาย จึงจะทำงานได้ครอบคลุมภารกิจของเทศบาล
๓. งบประมาณน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ

## แบบรายงานสถิติของเทศบาล

สรุปข้อมูลสถิติของส่วนราชการ ประกอบด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้

๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล
๒. งบประมาณประจำปี
๓. โครงสร้างอัตรากำลัง
๔. ความเคลื่อนไหวของพนักงานเทศบาลในรอบปีงบประมาณ
๕. การพัฒนาข้าราชการ
๖. จรรยาข้าราชการ

### ๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

จำนวนตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง/จำนวนพนักงานเทศบาล

จำนวนตำแหน่ง	๔๖ อัตรากำลัง
จำนวนพนักงานเทศบาล	๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๙ ของจำนวนตำแหน่งทั้งหมด

### ๒. งบประมาณประจำปี

งบประมาณของเทศบาลตำบลพลา ๗๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณหมวดเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง ๒๒,๘๐๓,๒๗๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๔

### ๓. โครงสร้างกำลังคน

๓.๑ จำนวนพนักงานเทศบาลจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับ

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ร้อยละ
บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๓.๕๗
อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๕	๑๗.๘๖
	กลาง	๒	๗.๑๔
วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓	๑๐.๗๑
	ชำนาญการ	๗	๒๕
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๑๐.๗๑
	ชำนาญงาน	๗	๒๕
	<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>๒๘</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

๓.๒ จำนวนพนักงานเทศบาลจำแนกตามเพศ

ชาย ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๔ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด

หญิง ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๘๖ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด

๓.๓ จำนวนพนักงานเทศบาลจำแนกตามระดับการศึกษา (ระดับการศึกษาสูงสุด)

ต่ำกว่าปริญญาตรี ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด

ปริญญาตรี ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๘๖ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด

ปริญญาโท ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด

**๔.ความเคลื่อนไหวของพนักงานเทศบาลในรอบปีงบประมาณ**

**การเข้ารับราชการในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

บรรจุใหม่ - คน

รับโอน ๑ คน

**การสูญเสียพนักงานเทศบาลในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

ให้ออน ๑ คน

**๕.การพัฒนาข้าราชการ**

มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๖.จรรยาข้าราชการ**

มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

\*\*\*\*\*