



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลพลา

อำเภอบ้าน江 จังหวัดระยอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลคลลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลคลลา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการ
ผลักดันนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างระบบงานและการบริหารแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. ด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และการเลื่อนตำแหน่ง
๗. ด้านคุณธรรม จริยธรรม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานตามมาตรา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
			วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี	
๑. การจัดทำแบบขอรับอนุมัติงาน ประจำปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๒	- ดำเนินการประจำครึ่นผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ณ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔) โดยฝ่ายผู้ดูแลงานที่ได้รับอนุมัติ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป
๒. การสร้างฐานผลลัพธ์องค์กร บุคคลเพื่อพัฒนาคุณภาพเชิงต่อเนื่อง ให้เข้าถึงความต้องการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๒	๓๐ ก.ย.๖๒	- ดำเนินการประจำครึ่นผ่านอิเล็กทรอนิกส์ให้เสร็จเรียบร้อยที่สุด เพื่อให้มีผลบุคคล ในพื้นที่งานด้านความต้องการที่ต้องการ เพื่อให้มีผลบุคคล มากที่สุดในส่วนงานตามที่ต้องการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓. การสร้างมาตรฐานคุณภาพเชิงต่อเนื่อง ให้เข้าถึงความต้องการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.๖๒	๑๗ ก.ย.๖๒	- ดำเนินการประจำครึ่นผ่านอิเล็กทรอนิกส์ให้เสร็จเรียบร้อยที่สุด เพื่อให้มีผลบุคคล ในพื้นที่งานด้านความต้องการที่ต้องการ เพื่อให้มีผลบุคคล มากที่สุดในส่วนงานตามที่ต้องการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลพลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
วัน เดือน ปี เสริมโครงสร้าง สันติโครงสร้าง	วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี		
๑. การจัดทำแผนพัฒนา บุคคล ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔)	ไม่มี	ไม่มี	๓ ก.ย.๖๑	-ดำเนินการประจำไตรimester ผ่านบุคลากร ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยมีผู้ติดตามและทบทวน ๑ ครุภาระ ๑๕๙๐๖ เป็นต้นไป
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทำบุญ	๗๘๗๐,๐๐๐	๗๗๗๐,๗๐๐	๑๑ ก.ย.๖๑	-ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ระเบียบในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร
๓. โครงการอบรมศักยภาพ บุคลากร	๑๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย.๖๑	๑๗ ก.ย.๖๑	-ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิ หาร พุทธศาสนา สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลพลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ต้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเป็นจ่าย (บาท)	ระบบเวลาในการดำเนินการ	ผู้การดำเนินงาน
๔.โครงการเพศบาลถือสิ่ง ภูมายังไนส์ด้า	๑๖,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๗๐ ก.ย.๖๑	๒๐ ก.ย.๖๑	-ผู้ช่วยรับการอบรมความเข้าใจในอ่อน娜และหลักที่ ของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม
๕.โครงการฝึกอบรม สำนักงานและศึกษาดูงานของ ครุภัณฑ์บุคลากรทางการ ศึกษา	๕๐,๐๐๐	๕๘,๗๗๐	๙ น.ย.๖๑	-ผู้ช่วยรับการอบรมไปตัวบุคคลตามรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบบัญชีรายเดือนในกระบวนการปฏิบัติงาน
๖.การประเมินหัวหน้าส่วน ราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๖๑	๔๘,๘๘๐	๔๘,๘๘๐	๓๐ ก.ย.๖๑	-พ่อร้ายงานและศูนย์อาชญากรรมดำเนินงานเรื่องของ ส่วนราชการ เป็นประวัติ良好 เดือน มกราคมปีงบประมาณ ๖๑ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์สืบทอดก่อรากพัฒนาชุมชน

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประมหำตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประมหำบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประมหำอำนวยการท้องถิ่น	๒
๓. ประมหำพัฒนาชุมชน	๑๗
๔. ประมหำวิชาการ	๑๙
๕. ประมหำทั่วไป	๑๕
๖. พัฒนาชุมชน/อื่นๆ	๖
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๙๐๖

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาหรือพยายามบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักพยาบาล	๑๖๐
๒. โครงการอบรมศิลาระร่วม จิรบดีรัตน์ของบุคลากร	๒๐
๓. โครงการทดสอบใบประกาศนียกฐณฯให้กับครู	๓๐
๔. โครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๙
๕. การฝึกอบรมของบุคลากรตามต้องการ (สร้างน้ำพัฒนาบุคลากรห้องเรียน)	๓